

## Programme de la formation

### Public

Tout public

### Pré-requis

Aucun

### Durée

2 jours

### Objectifs

- Identifier le fonctionnement d'un individu
- Identifier les clés d'un management motivant
- Développer de nouvelles sources de motivation
- Développer les dynamiques individuelles et collectives

## Détail de la formation

### Identifier les composantes et dynamiques d'un individu

- Connaître les différents besoins de l'individu
- Comprendre la notion « d'état d'esprit »
- Identifier la notion de cadre de référence et de motivation d'un individu
- Mesurer les degrés et types d'énergies d'un individu

### Identifier les sources de motivation et de craintes des collaborateurs

- Identifier les différents leviers motivationnels des collaborateurs
- Trouver des réponses managériales aux craintes des collaborateurs
- S'approprier les 7 conditions d'un management motivant

### Le management du changement

- Connaître la courbe de résistance au changement
- Gérer les résistances au changement (aux niveaux individuels et collectif)

### Orienter son management vers de nouvelles sources de motivations

- La valorisation : outil motivationnel par excellence
- Adapter son pilotage au profil d'expérience des collaborateurs
- Le management des compétences pour développer « l'employabilité » des collaborateurs
- Mettre en œuvre un management participatif et collaboratif
- Déléguer efficacement

### Développer la dynamique individuelle et collective

- Adapter ses rituels individuels
- Adapter ses rituels collectifs
- Gérer les conflits