

## Programme de la formation

### Public

Tout public

### Pré-requis

Aucun

### Durée

2 jours

### Objectifs

- Maîtriser les logiques et dynamiques d'apprentissage
- Concevoir une action de formation
- Animer une action de formation
- Evaluer une action de formation

## Détail de la formation

### Comprendre les logiques d'apprentissage et dynamiques des apprenants

- Comprendre la notion de cadre de référence
- Comprendre le fonctionnement de la motivation
- Identifier les comportements d'apprentissage
- Identifier les principaux comportements et - personnalités en formation
- Créer et manager la dynamique de groupe

### Concevoir une action de formation

- Cerner le besoin de formation (contexte, enjeux, attentes, angles quantitatifs et qualitatifs)
- Identifier les contraintes (durées, rythmes, nombre, pré requis)
- Elaborer une ingénierie pédagogique (objectifs, rythmes de formation, méthodes d'animation, supports)
- Préparer le lieu de formation

### Animer l'action de formation

- Maîtriser les bases de la communication
- Identifier le rôle du formateur
- Utiliser différentes méthodes pédagogiques
- Révéler sa personnalité de formateur
- Gérer les situations de blocages (relationnels et d'apprentissage)

### Evaluer l'action de formation

- Savoir évaluer les participants (degrés de satisfaction, de montée en compétences)
- Evaluer l'ingénierie pédagogique
- Evaluer la rentabilité financière de l'action et le retour sur investissement