

## Programme de la formation

### Public

Tout public

### Pré-requis

Aucun

### Durée

2 jours

### Objectifs

- Développer le leadership individuel
- Exercer le leadership
- Identifier les leviers et les freins du leadership

## Détail de la formation

### Qu'entend-on par leadership ?

- L'origine, la définition, les différentes approches du leadership
- Le leadership et le management (2 fonctions complémentaires pour réussir le changement)
- La nouvelle fonction du leadership
- Les trois stades de développement d'un responsable

### Comment développer le leadership individuel ?

- Les 3 formes d'expression du leadership et leur dynamique
- L'intelligence émotionnelle et son impact sur le développement du leadership
- Se connaître soi même
- Définir une vision et la partager
- Donner envie : Se motiver et motiver les autres
- Savoir utiliser les leviers de la motivation
- Application des 3 dimensions du leadership

### Comment exercer le leadership ?

- Leadership et culture d'entreprise
- Guider et être guidé par des valeurs communes, aligner valeurs et comportements.
- Leadership et équipe
- Perfectionner les processus de décision (en encourageant le leadership partagé)
- Gérer les conflits et stimuler la coopération
- Faire le point sur son leadership (et déterminer un axe de progrès)

### La performance, conséquence d'un leadership efficace ?

- La performance et les priorités d'action
- Encourager et soutenir l'innovation
- Mobiliser l'intelligence collective
- Assurer la continuité du leadership (et former les leaders de demain)