

Programme de la formation

Public

Tout public

Pré-requis

Aucun

Durée

2 jours

Objectifs

- Identifier les enjeux du management des compétences
- Créer une politique de management des compétences
- Animer son management des compétences

Détail de la formation

Définition et enjeux du management des compétences

- Définition du management des compétences
- Les enjeux du management de compétences

Méthodologie de lancement d'une politique de management des compétences

- Conduire un audit des compétences
- Mesurer les différentiels de compétences
- Définir des objectifs et priorités de développement de compétences
- Construire son plan d'action pour manager les compétences

Méthodologie d'animation du management des compétences

- Conduire les managers et collaborateurs à s'approprier le management des compétences
- Animer son management des compétences
- Anticiper les besoins futurs en termes de compétences

Les outils du management des compétences

- Les outils d'audit de compétences
- Les outils de recrutement
- Les fiches de poste
- Le référentiel de compétences
- Les entretiens périodiques de fin d'activités
- Le tableau de bord

Les méthodes de développement de compétences

- La formation
- Le coaching
- Le tutorat
- La mobilité interne